



Fakülteniz sizi çağırıyor

>> Osmanlı Kadın Hareketi / Serpil Çakır ile söyleşi Sayfa: 4-5

>> Beyoğlu'nu güzelleştiren SBF'li / Soner Karababa Sayfa: 8-9

>> Mezunların Ankara Buluşması Sayfa: 10-11

>> Garanti Emeklilik Genel Müdürü / Erhan Adalı ile söyleşi Sayfa: 12-13

BAŞKAN'dan...

Saygıdeğer Siyasallılar,

Yeni bir bültenle yine beraberiz. Bizlerin, en önemli haberleşme yollarından olan bülten oluşturma ve üyelerimize ulaştırabilme konusunda, Bülten Komisyonu'nun üstün özverileri sayesinde, bir düzen, kalite ve başarıya ulaştığımız kanaatini taşıyorum. Bu başarıda, şüphesiz dernek üyelerimizin de yoğun ilgisini gözardı edemeyiz.

Sert ve zor geçen bir kışın ardından, bahar aylarının güzelliklerini hep beraber yaşıyoruz. Umarım



baharın bütün güzellikleri, yaşantımızın her alanına yansır. Bahar döneminde, Derneğimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve İstanbul'dan gönüllü olan mezunlarımız 25 Şubat 2006 tarihinde Ankara'da bulunan mezunlar ile bir araya geldi.

Okulumuz öğretim görevlilerinden Doç. Dr. Serpil Çakır ile Dünya Kadınlar Günü nedeniyle 11 Mart 2006'da Aybay Hukuk Vakfı'nda 'Osmanlı Kadın Hareketi' konulu bir

söyleşi gerçekleştirdik.

Fakülte Dekanımız Prof. Dr. Faruk Sönmezoğlu ve Dekan Yardımcısı Gülay Günlük Şenesen ile bir akşam yemeğinde bir araya geldik.

Sevgili dostlar,

Geçtiğimiz günlerde Beyoğlu'nda bulunan dernek merkezimizi, Mecidiyeköy'deki yeni yerine taşındık. Taşınmanın ne kadar zor ve zahmetli olduğunu bilirsiniz. Bu sıkıntılı günlerimizde, bizlerle beraber olan arkadaşlarımıza ve özellikle yeni merkezimizin dekorasyonunu gerçekleştiren mezunlarımızdan Soner Karababa'ya şükranlarımızı sunuyoruz.

Herkesin bildiği gibi "dertler paylaştıkça azalır, mutluluklar ise paylaştıkça artar". İstanbul Siyasal-

lılar, ortak sıkıntılarını ortak çabalarla daha kolay çözdüğü gibi, zaman zaman ortak etkinliklerle de anlamlı birliktelikler yaşamaktadırlar. Bu etkinliklerin kalite ve sayılarının artışıyla, derneğimizin ve okulumuzun gücü ve etkinliğinin de artacağını düşünüyoruz.

Bu bağlamda okulumuzun Geleneksel SBF Yemeğini, 3 Haziran tarihinde gerçekleştirmeyi planladık. Bu yemekte mezunlarımızdan farklı şehirde olanları da bilhassa bir araya getirecek geniş katılımlı bir birliktelik sağlamaya çalışacağız. Bütün mezunlarımızı, hatta fakültemiz son sınıfında olan mezun adaylarımızı da bir arada görebileceğimiz bir organizasyon olması için, komisyonumuz özveriyle çalışmaktadır. Komisyonumuza bu çalışmalarından dolayı bütün üyelerimiz adına şükranlarımızı sunuyoruz.

Değerli üyelerimiz,

Sivil Toplum Kuruluşlarının ana gelir kalemini bildiğiniz gibi üye aidatları oluşturmaktadır. Derneğimizin aidatı, aylık 4,00YTL. gibi cüzi bir miktar iken, maalesef bazı üyelerimiz ödeme konusunda ihmalkar davranıyor. Duyarlılığına inandığımız İstanbul Siyasallıların bu konuda da hassasiyet göstereceği umuduyla konuyu aktarma gereğini duyduk. Aidatların özellikle kredi kartından aylık olarak alınmasıyla, derneğimiz için düşünülen projeleri gerçekleştirmek mümkün olacaktır.

Değerli dostlarımız,

Bizlere ait olan bu yapının korunup yaşatılması ve geliştirilmesi hepimizin sorumluluğundadır. Unutmayalım ki, ait olduğumuz topluluğun başarı ve başarısızlıklarından uzak kalamayız.

3 Haziran'da Mezunlar Derneği'nde buluşmak üzere saygılarımızı sunuyoruz.

İsmail Tavlı

İstanbul
SBF Bülten / Yaz 2006
İstanbul SBF Mezunlar Derneği
Ücretsiz İç İletişim Bülteni

Yayın Kurulu

Aslı Dede '92
Coşkun Deniz Eraydın '90
F. Müge Bekaroğlu Okan '92
Mehmet Kara '88
Serpil Akyol Erden '90

Katkıda Bulunanlar

Hikmet Uzunarslan '90
Şafak Altun '88
Figen Taşkın '87

İstanbul SBF Mezunlar Derneği

İzmirpaşa Mah. Yeniyol Cd.
İkizdere İş Hanı Kat:4 Şişli / İstanbul
www.isbfmezder.org.tr
e-posta: iletisim@isbfmezder.org.tr

Reklam için

Tel: 0 212 217 01 85
e-posta: cdereklam@yahoo.com

Haber ve yazı göndermek için

e-posta: iletisim@isbfmezder.org.tr

İstanbul Üniversitesi

Siyasal Bilgiler Fakültesi

Kuruluş: 1979

Kurucu Dekan:

Prof. Dr. Tanık Zafer Tunaya

Dekan: Prof. Dr. Faruk Sönmezoğlu

CDE Reklam Tanıtım Hizmetleri

katkılarla hazırlanmıştır.

Adres: Büyükdere Caddesi Eski

Osmanlı Sok. Meriç Çarşısı 27/4

Mecidiyeköy/İstanbul

Tel: 0 212 217 01 85

Faks: 0 212 217 01 85



Bilişim sektöründeki iş ortağınız

2500 çeşit ürün . Online alışveriş . En uygun fiyatlar . Üyelere özel indirim . Her güne özel kampanyalar

Ürün özellikleri karşılaştırılabilir . Ürünlerin teknik özelliklerini inceleme

Kredi kartlarına 15 aya kadar taksit imkanı . Firmanıza özel kurumsal yazılım ve donanım çözümleri

Bilişim dünyasında aradığınız herşey ve daha fazlası...

www.e-piramiT.com

7 Gün 24 Saat açık sanal mağazamız hizmetinizdedir.

CARDFINANS



+bonus card

world

AXESS

maximum

ideal

Bilgisayar ve tüm bileşenleri
Çevre birimleri . Ev elektroniği . Tüketim malzemeleri
LAN ve WAN sistem kurulumları

Kurumsal ve sektörel proje bazlı çözümler.
Satış, teknik servis ve kurumsal çözümler ile hizmetinizdeyiz.

PiramiT Bilgisayar ve Teknoloji Sistemleri San. ve Tic. Ltd. Şti. Dereboyu Cad. Kaynak İş Merkezi No: 41/A Mecidiyeköy/İSTANBUL

Tel: +90 212 211 97 00 (pbx) Faks: +90 212 356 23 43



Istanbul Beyoğlu'nda bulunan İstanbul Siyasal Bilgiler Fakültesi Mezunlar Derneği Yönetim Merkezi, Mart ayında Şişli'ye (Mecidiyeköy-Çağlayan yolu üzeri) taşındı. Yeni yerimizi İstanbul SBF'ye yakışır biçimde düzenlemek için, 1986 mezunumuz Soner Karababa'dan yardım istedik. Karababa, özellikle eski bina restorasyonu alanında, 10 yıllık deneyime sahip. Kendisiyle bu konuda yaptığımız röportajı, ileriki sayfalarda bulabilirsiniz.

Karababa, kiraladığımız yeri en verimli biçimde kullanabilmemiz için bize harika öneriler verdi. Restorasyon için kendi ekibini gönderdi. İnşaat ile bizzat ilgilendi. Ayrıca, finansal açıdan da bize destek oldu. Soner Karababa'nın, yeni dernek yönetim merkezimizde çok emeği var... Ona buradan tüm SBF'liler adına "teşekkür ediyoruz."

Derneğimiz için ne yapabilirsiniz?

SBF'lilere yakışır bir Dernek merkezi için, yararlı olacağını düşündüğünüz her türlü yardımı bekliyoruz.

Yeni merkezimiz için acil görünen bazı ihtiyaçlarımızı listeledik

- Projektör
- Faks
- Telefon
- Büro masası
- Sandalye / Misafir koltuğu / Seminer sandalyesi
- Oturma grubu / Koltuk
- Halı / Dekoratif Kilim
- Buzdolabı

Hedefimiz, "kiracı" değil "evsahibi" olmak!

Ekim 1992'de kurulan Mezunlar Derneğimiz, o yıldan bu yana yönetim merkezini farklı yerlere taşıdı. Önce Taksim'deydik, daha sonra Beşiktaş'a, ardından yine Taksim'e geçtik. İstiklal Caddesi'ndeki son yerimizden de taşınmamız gerekiyordu. Bulduğumuz bina tek bir firmaya kiralanacaktı. Tüm kiracılarla birlikte biz de çıktık.

Yeni bir yer ararken, aslında içimizden gelen "bizim olan bir yere" taşınmaktı. "Artık taşınmak derdi olmasın... Hepimizin bildiği, değişmez bir adresimiz olsun... İstanbul'da yaşayan ve İstanbul'a ziyarette gelen tüm SBF'lilerin ortak bir buluşma yeri olsun... Şöyle bir de lokalimiz olsa..." İşte bunların hayalini kurarak alternatifler düşünmeye başladık.

İstanbul Siyasal Bilgiler Fakültesi Mezunlar Derneği'nin sahibi olduğu bir yer edinmek için fikir üretmeye çalışırken, Soner Karababa'ya da danıştık. Bize, "SBF için Beyoğlu'nda eski bir bina bulma konusunda yardımcı olabilirim. Ancak satın alma aşamasında nakit kaynak bulmakta zorlanmamız gerek. Binanın restorasyonu için de elimizden geleni yaparız. Böylece SBF'ye yakışır bir Dernek Merkezimiz ve lokalimiz olur." dedi. Gerekli kaynak için araştırma yapmaya başladık. Yeterli kaynağa ulaşıncaya kadar, yine "kiracı" olmaya devam etmeye karar verdik.

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi 1979 yılında kuruldu. Mezunları'nın derneği ise 1992'de...

Yıl 2006... Birçok mezun verdik... Mezunlarımız gerek kamu, gerekse özel sektörde çok iyi yerlere geldi... Peki, birbirimizi ne kadar tanıyoruz? Birbirimize ne kadar destek oluyoruz?

Evet, yıl 2006... 1992 yılında kurulan Mezunlar Derneğimiz hala "kiracı"... Ama hedefimiz en kısa zamanda, hepimizin desteği ile "evsahibi" olmak... Biz, İstanbul Üniversitesinde eğitim almış SBF'liler olarak bunu hak ediyoruz... Öyle değil mi?

Siz ne dersiniz?

Her türlü yardım, görüş ve önerilerinizi bekliyoruz...

Özel Teşekkür

Yeni dernek yönetim merkezi yerini bulan, tüm idari ve finansal işler ile uğraşan Yönetim Kurulu Üyemiz, Saymanımız Hikmet Uzunarslan'a çok teşekkür ederiz.

Yıllardır edindiği deneyimleri yeni merkezimizin düzenlenmesi için bizlerle paylaştan, zaman ayıran ve finansal desteğiyle de bize yardımcı olan 86 Mezunumuz Soner Karababa'ya çok teşekkür ederiz.

Yeni Adresimiz

İstanbul SBF Mezunlar Derneği
İzzetpaşa Mah. Yeni Yol Caddesi
İkizdere İş Hanı Kat: 4 Şişli / İstanbul
Web Sitesi: www.isbfmezder.org.tr
E-posta: iletisim@isbfmezder.org.tr

Osmanlı Kadın Hareketi

İstanbul Üniversitesi SBF öğretim üyesi Doç. Dr. Serpil Çakır ile Dünya Kadınlar Günü nedeniyle 11 Mart 2006'da Aybay Hukuk Vakfı'nda 'Osmanlı Kadın Hareketi' konulu bir söyleşi gerçekleştirdik. Metis yayınlarından çıkan aynı isimli bir kitabı bulunan Serpil Çakır ile gerçekleştirilen söyleşiyi, mezunumuz Figen Taşkın yönetti.

►Osmanlı İmparatorluğu döneminde bir kadın hareketi yaşandı mı?

20.yüzyılın başında tüm dünyada ortaya çıkan kadın hareketi, II. Meşrutiyet Dönemi'nin getirdiği toplumsal ve kültürel değişim ortamında Osmanlı'da da ortaya çıkmıştır. Kadınlar kurdukları derneklelerle, çıkardıkları yayımlarla bir hareket baş-



lattılar. Sadece sorunları, şikayetleri ortaya koymakla kalmadılar, bu sorunların çözümü için öneriler ürettiler, somut adımlar attılar. Örneğin sadece yardım faaliyetleriyle uğraşmakla kalmadılar, kadınlar için okullar ve iş atölyeleri de açtılar. Düzenledikleri konferanslarla kadınları çeşitli alanlarda bilgilendirmeye, bilinçlendirmeye çalıştılar. Cumhuriyetin ilk yıllarında 1923 yılında bir siyasal parti bile kurdular.

►Türkiye'deki kadınların geçmişlerindeki bilinmezliğin nedenleri nelerdir?

Biz kadınlar yıllarca kendi geçmişimizden habersiz yaşadık. Tarih, kadınların dövüşmediği savaşların, fetheden konumunda olmadığı kahramanlıkların, kadınların yer işgal etmediği parlamento gibi kurumların tarihidir. Tarihi yazanlar da doğal olarak erkekler olduğu için kendi yaptıklarını kayda geçirmişlerdir. Bu nedenle kadınlara ilişkin bilgiler pek azdır. Bu durum resmi kayıtlar için de değişmez. Osmanlı'da kadınlar 1882'ye kadar nüfus istatistiklerinde yer alamamıştır. İşçi tarihi araştırmalarında da kadınlar araştırmanın öznesi olarak düşünülmemişlerdir.

Oysa, Batıda olduğu gibi Türkiye'de de kadınlar, her alanda olduğu gibi çalışma hayatında da haklarını elde etmek için mücadele etmişlerdir. Örneğin, 1872-1907'de Osmanlı Devleti'nde örgütlenen 50 grevin 9'u kadınların çalıştığı işkollarında yapılmıştır. Dönemin önemli sendikal mücadele örneklerinden biri olan Feshane Grevi'nde kadın işçiler, grevin örgütleyicisi ve yürütücüsü olmuşlardır.

►Tarihi incelerken kadınlar hakkındaki kaynaklara kolay ulaşabildiniz mi?

Araştırmamda yerli ve yabancı yazarların döneme ilişkin kitaplarından, yerli ve yabancı kadınların anılarından, edebiyat eserlerinden ve o dönemde çıkan gazetelerden, özellikle de kadın dergilerinden yararlandım. Cumhuriyet dönemine kadar kadınlarla ilgili olarak çıkarılmış 40'a yakın dergi var. Bu dergiler, benim araştırma yaptığım yıllarda pek bilinmiyordu. Çalışmamı bu dergiler üzerine oturttuğumu söyleyebilirim. Osmanlı aydınlarının kadına bakışını da dahil etmiştim araştırmamın kapsamına, ancak yayınevini tercihi yüzünden kitapta bu bölüme yer

vermedik, sadece kadınların sözlerini, eylemlerini aldık. Hakkı Tarık Uş, Millet ve Beyazıt Kütüphaneleri bu yayınları inceleme olanağını verdiler bana.

►Osmanlı'nın kadına bakışı nasıl?

Osmanlı'da İslam'la medeniyetçilik ve milliyetçilik birleştirilerek imparatorluğun dağılmasının önüne geçilmek isteniyordu. Bir tarafta batılı değerler ve yaşam tarzı ortaya çıkıyor, toplum değişmeye, farklılaşmaya başlıyor, diğer tarafta ise, eski düzenin yerel adetleri varlığını sürdürüyordu. Padişah ve baba otoritesine karşı çıkılıyor, hak ve özgürlük talepleri ortaya çıkıyor, parlamenter sistem başlatılıyordu. Ancak erkeklerin kadınlar üzerinde paternal hakları olduğu, kadınların toplumsal sözleşmenin tarafı olmadığı biçimindeki aydınlanmacı söylemin ikircikliği de benimseniyordu. Osmanlı düşün akımların her birinde farklı derecelerde olsa da Batının maddi dünyasıyla, doğunun manevi dünyası arasındaki dengeyi kadının sağlaması isteniyordu. Toplumsal yapıyı kontrol altına almak ise, kadınlı uğraşmaktan geçiyordu. Aile sadece özel alanın bir parçası olmamalı, milli aile politikası oluşturulmalı, aile ahlakı, topluluğu birleştiren solidarist bir dayanışmayı desteklemeliydi. Bu modernleştirici model içinde kadın erkeğe nazaran ötekileştirilmiş, rolleri ayrıştırılmıştı, onun geleneksel rolleri, anne ve eş olarak biçilmeye devam ettirilecekti. Yıkılmak üzere olan bir imparatorlukta ulusun kurulması için kadının görevi asker olacak, lider olacak, vatana yararlı olacak bir evlat yetiştirmek olarak karşımıza çıkar. Kadın 'aile' denen özel alan içine sıkıştırılmıştı. Bağımsız bir birey olma hakkının, sadece erkek cinsine tanınması anlayışı vardı.

►Kadınlar kendilerini nasıl ifade ediyor?

Kadınların kendilerini ifade etmeleri ilk kez basın kanalıyla gerçekleş-

miştir. 1868'de çıkan Terakki gazetesi kimliklerini açıkça belirtmese de kadın mektuplarına yer vermiştir. Bu mektuplar kadınların kendi sorunlarını gündeme getirmeleri açısından önemlidir. Örneğin, vapurda aynı ücreti ödemelerine rağmen kadınlara ayrılan yerin kötülüğünden yakınılmış, çok kadınlı evlilik sorgulanmıştır. Kadın dergileri kadınların kendilerini birey olarak ifade etmelerini sağlarken, kurulan dernekler bu bireysel talepleri örgütlü bir birlikteliğe

►Kadınların siyasetle ilgileri ve temsilleri ne durumda?

Cumhuriyet Halk Fırkası'nın kurulma hazırlıklarının yapıldığı 1923 senesinde, Nezihe Muhiddin, 'Kadınlar Halk Fırkası' nı kuruyor. Partinin yasal geçerlilik kazanması için vilayetten izin alınması gerekiyor. Ancak 6 ay sonra olumsuz yanıt geliyor. Çünkü 1923'te kabul edilen seçim kanununa göre, her erkek Türk seçme ve seçilme hakkına sahipti. Daha sonra Atatürk, 1934 yı-



Istanbul Üniversitesi SBF öğretim üyesi Doç. Dr. Serpil Çakır ile Dünya Kadınlar Günü nedeniyle 11 Mart 2006'da Aybay Hukuk Vakfı'nda 'Osmanlı Kadın Hareketi' konulu bir söyleşi gerçekleştirdik. Metis yayınlarından çıkan aynı isimli bir kitabı bulunan Serpil Çakır ile gerçekleştirilen söyleşiyi, mezunumuz Figen Taşkın yönetti.

dönüştürmüştür. Kadın dernekleri amaçlarını benimsetmek, kitlelere yaymak için yayın ve konferans gibi araçlara başvurmuşlardır. Kadın derneklerini, yardım, eğitim, kültür amaçlı, ülke sorunlarına çözüm arayan, feminist, ülke savunmasına yönelik, siyasal amaçlı ve siyasal partilerin dernekleri olarak gruplayabiliriz. Kadınlara meslek kazandırmayı amaçlayan kurslar da oldukça yaygın. Kadınlar daha çok aile yapısını, kadın erkek ilişkilerini, evlenme biçimlerini (görücülüğü) çocuk yetiştirme yöntemlerini eleştirmişler. Özellikle 1913-1921 yıllarında kurulan bir dernek olan Osmanlı Müdafaa-ı Hukuk-ı Nisvan Cemiyeti' ve onun yayın organı olan 'Kadın Dünyası' Dergisi, dönemin kadın hareketini anlamak için önemli bir kaynaktır.

İnada kadınlara bu hakkı tanıdı. O dönemde meclisteki kadın milletvekilleri günümüze göre sayıca daha fazlaydı. Atatürk bir tür "örtük kota" ile bunu sağlamıştı.

Günümüzde ne yazık ki kadın milletvekili sayısı olması gereken sayının çok altındadır: %4.4. Son yıllarda bu konu üzerinde, kadın temsiliyetinin azlığının nedenleri üzerinde bir çalışma yürütmekteyim. Parlamentoya girmiş kadın parlamenterlerle sözlü tarih görüşmeleri yapıyorum. Böylece Türkiye'de kadın siyasetçilerinin bir profilini çizmeyi amaçlıyorum. Parlamenter kadınların aile ve meslek hayatları, siyasete ilgileri, siyaset yaparken karşılaştıkları sorunlar, politika, demokrasi, katılım, örgütlenme gibi konuları araştırıyorum.

19. Yüzyılın İkinci Yarısındaki Osmanlı Basını Avrupa'da İşsizlik ve Göç

Günümüz dünyasında göç alan ülkeler olan Avrupa ülkelerinin yirminci yüzyılın başlarına kadar Amerika ve Avustralya kıtalarına göç vermiştir. 1846 ile 1875 yılları arasında 9 milyonu aşkın insan (büyük bölümü Birleşik Devletler'e gitmek üzere) Avrupa'dan ayrıldı. Göç edenlerin miktarı, 1851 yılındaki Londra'nın nüfusunun dört katıdır. Göç hareketi, sonraki yıllarda daha da büyüyecektir. 1880'lerde ortalama her yıl 700.000 ile 800.000 arası, 1900 den sonraki yıllarda da yılda 1 ile 1,4 milyon arasında Avrupalı, ABD'ye göç etti.

Avrupalıların göçü, çağdaşı olan Osmanlı basınına ilgisini çekmiştir. 14 Nisan 1853 tarihli ve 619 numaralı Ceride-i Havadis 'de İngiliz ve Fransızların ABD ile Avustralya'ya göç ediş nedenleri ve göç edenlerin çalışacakları işe uygun olmadıkları takdirde yine düşük ücretle çalışmaya mahkum oldukları anlatılmaktadır. Sosyal devlet anlayışı olmamasına rağmen İngiltere ile Fransa'nın fakir halkının refahı için uğraştığını görmek de ilginç olsa gerek.

Ceride-i Havadis'de yer alan haberde öncelikle İngiltere ile Fransa'nın fakir halkının çoğaldığından ve bunların iş arayışı içinde olmalarından bahsedilmektedir. Fakir halka devletin ve milletin sürekli yardımına ve çoğunun gündelik ile işçi olarak çalıştırılmasına rağmen fakir halkın azalmadığına aksine çoğaldığından dem vurulmaktadır. Bu fakir halkın bir kısmının "...Kaliforniya ile Avustralya'da keşfedilen ve istihrac (çıkarılma) olunan madende işlemek üze-

re..." gitmiştir. Gayretli olanları "...kendüsünü kurtaracak kadar kâr ve kesb etmiş ..." olmasına rağmen "...birtakım sanayi-i mahsusa erba-bından yani çuka ve canfes ve saire fabrikalarında amelelik eden ..." işçiler, madende hiçbir işe yararamamaktadır. Bu yüzden bu işçiler, "...fabrikalarında daima birbirlerine rağmen ehven gündelik ile işleyerek kimisi işe ve kimisi boş-da kalub işde olanları akvat-ı yevmiye ile iktifa ve boşda kalanları illet-i cu'a (açlık) ibtila edip hasılı bunların def-i zaruretleri şimdiye kadar mümkün olamadığından bu fukara guruhunun fakr ü zarurettan rehâ-yâb (kurtulan) olmaları zımnında ahval-ı hazıraları keşf ve tahkik ve istihsal-ı refahlarına dair ..." gerekli tedbirleri konuşmak üzere İngiltere ve Fransa'da komisyon tertip edilmiştir.

Fransa ile İngiltere'nin -bu dönemde Osmanlı İmparatorluğu ile birlikte Rusya'ya karşı ittifaka girdikleri için olsa gerek- yoksul halklarının refaha ermesi için kurdukları komisyonların bilgi alışverişi içinde olduklarını görüyoruz. Bu komisyonlardan, "...Fransa'nın ki İngiltere'ye ve oranın ki Fransa'ya gidip bir müddettir müzakerat ve tahkikat ile ..." için uğraşmıştır. Sonunda varılan sonuç ise "...bu fukara takımına imaretler yapılmak için haşmetlu Fransa İmparatoru cenabları tarafından on milyon Franka tahsis ve İngiltere'de ashab-ı merhamet tarafından dahi ara-

sıra meblağ-ı vafiye ita kılınmada bulunmuş ise de mezkur komisyonların hülasa-ı efkar ve mütalaaları aldıktan sonra bunların tevsi-i daire-i inti'as-ları yine kendi rey ve mütalaalarına mütevakıf olduğundan ehl-i sanat ta-



rafından ahval-ı hazıralarına dair ve istihsal-ı refah halleri ..." için tedbirlerle ilişkin birer risale kaleme alınıp hükümete takdim olunmasıdır. Hazırlanan risalelerden kabul gören yedi tanesi görüp "...İngiltere Devleti tarafından icab edenlere tenbiye ve ilan kılınılmıştır."

Avrupa halklarının yoksulluğu uzun zaman söz konusu olacaktır. Devletlerinin zenginleşmesine koşut II. Dünya Savaşı'nda sonra sosyal devlet anlayışının oturmasına koşut zenginliğin daha adaletli paylaşımı, fakirliği azaltan unsurlardır.

Yazı: Figen Taşkın

* İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü doktora öğrencisi.

¹ Eric Hobsbawm, *Sermaye Çağı 1848-1875*, Ankara: Dost Yayınları, 1998, s. 213.

² Bkz. a.e., s. 214.

³ Ceride-i Havadis, 1840 yılında William Churchill tarafından çıkarılan Osmanlı İmparatorluğu'nda

Osmanlıca çıkarılan ikinci gazetedir (Bkz. Hıfzı Topuz, *II. Mahmut'tan Holdinglere Türk Basın Tarihi, 2.bs.*, İstanbul: Remzi Kitabevi, 2003, s. 17).



Fakülteniz sizi çağırıyor

En az dört yılımızı geçirdiğimiz (Okula bilfiil devam etmeyenler hariç tabii) ve ister istemez hayatımızın yönünü belirlemedeki en önemli faktörlerden birisi haline getirdiğimiz İstanbul SBF, 25'inci yılını çoktan devirdi. İlk dönem mezunlarımız iş hayatına atılırken, önlerinde somut örnekler bulunmadığı için el yordamıyla hareket etse de bugün birçoğu önemli noktalara geldi. Özellikle 1990'lar'dan sonra mezun olanlarımızdan özel sektöre yönelenler, üstad abla ve abilerinin yol göstericiliğinden yararlanma şansı buldu. Kamuda çalışmayı tercih edenler de hangi mesleğe yönelmesi gerektiğini örnekleriyle gö-rerek kararlaştırabilirdi.

Mezunlar Derneği bu açıdan önemli bir mihenk taşı oldu. Dernek üzerinden eski mezunlarla tanışan çok sayıda mezunumuz, iş bulma ve meslek belirleme konusunda onların desteğini, teşvikini ve yönlendirmesini gördü.

Nisan ayının sonlarına doğru Mezunlar Derneği olarak Fakülte yöneticilerimizle bir yemekte buluştuk. Fakülte Dekanımız (Ki kendisi 9 Mayıs itibarıyla istifa etti) Faruk Sönmezoğlu ile Dekan Yardımcısı Gülay Günlük Şenesen'in katıldığı buluşmada Dernek Başkanı İsmail Tavlı, Yönetim Kurulu Üyeleri Oğuz Can, Şaban Oruç, Coşkun Deniz Eraydın, Mehmet Kara, Hikmet Uzunarslan, Berrin

Ataman ve Alev Kıyıkçı yer aldılar.

Sayın Sönmezoğlu ve Sayın Şenesen'in bizlere aktardıklarına göre Fakülte'deki hocalar öncelikle eski öğrencilerini arada sırada da olsa okulda görmek istiyor. Yaşını başını almış, tecrübeli, iş gücü sahibi mezunların, mevcut öğrencilere tecrübe aktarabilmelerinin zeminini yaratmaya hazır olduklarını ifade ettiler. Bu amaçla, geçmişte yapılan meslek tanıtım toplantılarının yeniden başlatılması konusunda mutabık kalındı.

Bu arada derslerin dışında, çeşitli sektörlerden uzmanların katılabileceği seminer, panel ve söyleşiler düzenlenebileceği üzerinde de duruldu. Bu konuda somut projeler üzerinden adım atılmasının daha doğru olacağı ifade edildi. Fakülte yönetimi-Mezunlar Derneği buluşmasında başka konular da gündeme geldi. Evet, fakültemiz çeyrek asrı devirdi ama bunun bir de "amortisman maliyeti" var. Yani okul binamız birçoğunuzun hatırladığı noktadan oldukça uzaklaşmış durumda. Binanın gerek iç ve gerekse dış görünümü çok iç açıcı değil. Bunu, zaman zaman ziyaret ettiğimiz Fakülte yöneticileri de zaten hep dile getiriyordu.

Çünkü eski mezunlarının binayı gözden geçirirken uğradığı hayal kırıklığını hemen fark ediyorlar. Görüşmemiz sırasında Sn. Sönmezoğlu özellikle kütüphane ve konferans salonunun ciddi şekilde elden geçiril-

mesi gerektiğini anlattı. Bunun maliyetinin, Fakülte'nin maddi olanaklarını aşacak düzeyde olduğu tahmini-ni dile getiren Sönmezoğlu, okul yönetiminin mezunların konuya el atması yönündeki arzusunun ifade etti.

Toplantıda, büyük şirketlerde yönetici pozisyonundaki arkadaşlardan veya kendi şirketini belirli noktalara taşımayı başarmış mezunlarımızdan yardım istenebileceği üzerinde duruldu. Ancak somut isimler konuşulmadı. Buradan tüm mezunlarımıza konuyu iletmeyi görev bildik. Görüş, öneri ve destek teklifleri bulunan arkadaşların İstanbul SBF Mezunları Derneği ile temasa geçmelerini rica ediyoruz. Bu arada yolu Beyazıt'tan geçenlerin "şu okulumu bir göreyim" deyip bir saatini ayırarak SBF'yi ziyaret etmesini can-ı gönülden diliyoruz. Eminiz hepiniz kendinizi daha yenilenmiş hissederek geri döneceksiniz. Okulun havası hala bu derece etkili.

İstanbul SBF Mezunlar Derneği Yönetim Kurulu

Not: Henüz tüm ayrıntılarını öğrenemedik ama Faruk Sönmezoğlu'nun dekanlıktan istifa etmesinin nedeni olarak, Rektörlük'le yaşanan bir tatsızlık gösteriliyor. Bu da daha önce bazı bölümleri kapatılan Fakültemiz'e yeni bölümler açılması konusundaki teklifin önce kabul edilip daha sonra yan çizilmesi olarak ifade ediliyor.

Eski Beyoğlu Apartmanları Yeniden Canlanıyor

1986 mezunu Soner Karababa, Pera'ya yeniden hayat veriyor. Çukurcuma, Cihangir ve Galata'nın arka sokaklarındaki tarihi İstanbul apartmanlarını, mimari dokuyu koruyarak restore eden Karababa ve ekibi, bu evleri İstanbul'da konaklayan yabancılara ve bölgede yaşamaktan keyif alan Türkler'e kiralyor

► Hikayeniz nasıl başladı?

İ.Ü. SBF'ye 1982 de girdim, 1986'da mezun olduğumda akademisyen olmayı düşünüyordum, bu nedenle 1987'de İngiltere'ye gittim. Middlesex Üniversitesi'nde Ekonomi Politik alanında master'a başladım ancak bitirmeme 3 ay kala akademisyen olmaktan vazgeçerek okulu bıraktım. 1992 yılında Türkiye'ye dönerek Hava İş sendikasında Dış İlişkiler Uzmanı olarak çalışmaya başladım. Bu arada özelleştirme ile ilgili makaleler ve kitaplar çevirdim. Daha sonra da Birleşmiş Milletler Uluslararası Göç Örgütü'ne girdim ve 2000 yılına kadar da orada çalıştım.

► Uluslararası Göç Örgütü'nde çalışmak oldukça ilginç bir deneyim olmalı...

Evet, başlangıçta bana da öyle gelmişti. Aslında hangi işe giderseniz girin yaşamdan ne beklediğinize göre kararlar alıyorsunuz ve hayatınızın yönü ona göre değişiyor. Merkezi Ankara'da olan Göç Ofisi'nin İstanbul Şubesi'ni açtım ve 6,5 sene kadar çalıştım. İlk sene tek başıma çalışıyordum daha sonra personel sayısı arttı. Çalıştığım süre içinde beni rahatsız eden birkaç konu ortaya çıktı. Özellikle Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden yeni mezun olmuş arkadaşlar için bu açıklamayı yapmak istiyorum. Uluslararası örgütler her ne kadar dünyaya eşitlik ve adalet getirmek için kurulmuş olsa da, esasında bu kurumların işleyişinde her zaman zengin ülkelerin borusu öter. Uluslararası örgütlerde insan haklarının yeterince gözetilmediğine inanıyorum. Çünkü bütçesinin büyük bir çoğunluğu emperyalist ülkeler tarafından oluşturulur ve bu kuruluşların en üst makamlarında hep gelişmiş ülkelerin vatandaşları yer alır. Ara kademelerde diğer ülkelerin vatandaşları çalışsa da, en üst düzey yönetici konumuna kolay kolay gelemes. Bu kuruluşlarda her zaman fırsat eşitliğinden bahsedilse de, kilit noktalardaki görevler aynı eğitim ve bilgiye sahip olsalar da bir Asyalı'ya veya

Ortadoğulu'ya verilmez. Dolayısıyla politikalar da buna göre oluşturulur. Savaş, doğal afetler veya başka nedenlerle yerlerinden göç etmek zorunda kalan mağdur ülkelerin vatandaşları değil, bu insanların kontrolsüz bir şekilde kendi ülkelerine girmesini istemeyen gelişmiş ülkelerin çıkarları korunur. Yani özünde U.A. örgütler emperyalist ülkelerin çıkarlarını makyajla korumakla görevlidir.

Bu durum bizi giderek daha fazla rahatsız etmeye başladı ve kendi içimizde bu durumu sürekli eleştirmeye başladık. Bu sebeplerden dolayı Misyon Şefimle sürekli tartışmaya girdim ve sonucunda da işten çıkartıldım. Ama işin güzel tarafı benimle beraber çalışan arkadaşlarımda istifa ettiler. Benimle birlikte istifa eden arkadaşlarımdan biri de şu anda ortağım olan Metehan Özkan.

► Eski evleri restore etme fikri nasıl doğdu?

Aslında bu işe girmemi 1995 krizine, yani Çiller'e borçluyum. O dönemde dolar olarak borç almıştım ve kriz patlayınca borcum 2-3 katına fırlamıştı. Bu tutarı nasıl ödeyeceğimi kara kara düşünmeye başladım. İngiltere'den döndüğümde Beyoğlu'nda oldukça eski ama orijinalliğini hâlâ koruyan 6 odalı bir daire almıştım. Borcumu ödeyene dek evin 3 odasını İstanbul'a gelen yabancılara kiralamaya karar verdim. Borcumu kısa zamanda ödedik, bu arada işin oldukça kârlı olduğunu farkettilik.



Gelen yabancılara bu evler oldukça cazip geliyordu. Birkaç arkadaş toplanarak ortaya para koyduk ve Beyoğlu'nda bir daire daha aldık. Göç Ofisi'nde çalıştığım dönemde bu iki dairenin restorasyonu ve kiralanması işleriyle ilgilenmeye başlamıştım. Bu iş bana oldukça keyifli gelmeye başlamıştı. Göç Ofisi'nden sonra bir süre İsveç Konsolosluğu'nda çalıştım ama daha sonra ani bir kararla oradan da ayrılarak bir marangozun yanına "çırak" yazıldım.

► **Kariyer çizgisi olarak oldukça sıradışı tabii.. Ama nedense 'marangoz çıraklığı' yapmaktan oldukça büyük keyif aldığınızı düşünüyorum**

Korkunç bir rahatlama oldu gerçekten. Resmen rehabilite oldum. 6 ay kadar sadece bedenem çalıştım ve ruhumu dinlendirdim. Daha sonra da kendimi tamamen bu projeye verdim. Metehan ile birlikte hep bu işin hayalini kuruyorduk. Uluslararası Göç Ofisi'nde çalışırken yabancı ziyaretçilerimiz oluyordu. Bu yabancılar otellerde konaklamaktan yoruluyor ve kısa zaman için de olsa şehri hissederek "ev havası" veren dairelerde kalmak istiyorlardı. Havaalanı, otel ve iş üçgeninden bıkan ve sürekli seyahat halinde olan o kadar büyük bir kitle var ki. Bu talebi Türkiye'de karşılamak istedik. Gelen ziyaretçiler 1 hafta veya 6 ay bu evlerde kalabiliyor. Talep artmaya başlayınca biz de bu zinciri genişletmeye karar verdik.

► **Şu anda elinizde kaç daire var? Verdiğiniz hizmetler neler?**

Kendimize ait 4 adet apartman 40'a yakın dairemiz var. Bu sene başkalarının dairelerini de onlar adına restore edip kiralamaya başladık. Yani Mülk Yönetimi yapıyoruz. Çevremizden bu doğrultuda talepler geliyordu, bu talepleri değerlendirmeye karar verdik.

Aslında tam bir turizm hizmeti veriyoruz. Gelen misafiri havaalanından alıyor, dairesine yerleştiriyor, haftada bir gün temizlik hizmeti veriyoruz. En önemlisi ise bakım hizmet-



Soner Karababa'ya iyi düşünecek arkadaşlarımız için iletişim bilgilerimizi de veriyoruz: Flats In Istanbul Kuloğlu Mah. Kocaşaklı Sk. No: 6 Beyoğlu/İSTANBUL. Tel: 0 212 292 68 51

ti sağlamamız. Bir yabancı için tanımadığı bir ülkede tamirci aramak kadar zor bir şey olamaz. Biz misafirlerin en geç 24 saat içinde her türlü sorununu çözüyoruz. Sadece yabancılar değil sık seyahat eden Türkler de bu tarz bir hizmete çok sıcak bakıyor.

► **Dairelerin hepsi dolu mu?**

Evet, çünkü sürekli bizde kalan bir müşteri portföyü oluşturduk. Şu anda 500 dairemiz olsa hepsini dolduracak kadar büyük bir talep var. Kişisel ilişkilerimizin yanı sıra birçok şirket ve kurum bize misafirlerini gönderiyor. Onlar adına bu hizmeti yerine getiriyoruz.

► **Bu kadar çok evin ihtiyacıyla uğraşmak zor değil mi? İş bölümünüz nasıl?**

Güzel bir iş bölümümüz var, Metehan "Pazarlama ve Müşteri İlişkileri" ile, ben "restorasyon, dekorasyon ve bakım işleri" ile ilgileniyorum. Ekibimiz şu anda 8 kişi ancak daha da artacak. Şöförümüz, temizlik ve bakım elemanlarımız var. Pazarlama ile ilgilenen, web sayfasını hazırlayan ve güncelleyen arkadaşlarımız var. Müşteriler bize genelde www.flatsinistanbul.com web adresi üzerinden ulaşıyor. Ayrıca dışarıdan arkadaşlarımız Mimar Hayrettin Özcan ve Görsel Danışmanımız Heather Brown bize destek veriyor.

► **İstanbul Siyasal Mezunu olarak tamamen teknik bir alanda çalışmakta zorlanmadınız mı?**

Ben işimde her zaman profesyonel yardım almayı ihmal etmiyorum. Mühendisler binanın çizimlerini yapıyor, projede gerekirse mimarlarla çalışıyorum. Ama çoğunlukla kendi zevkimi yansıtıyorum. Bunun için de ayrıca bir okula gitmeye gerek yok. Ben ilgi alanımla ilgili çok fazla okudum, araştırma yaptım, şu anda bu konuda 12 senelik birikimim var. Bu çevrede birçok insan beni mimar sanıyor. Ben üstüne basa basa mimar olmadığımı, Siyasal mezunu olduğumu vurguluyorum. İnsan istedikten sonra her şeyi yapabilir. Örneğin Ağa Han Mimarlık ödülünü almış olan Nail Çakırhan da mimarlık eğitimi almamıştır. Her ne kadar ben bir Nail Çakırhan olmasam da sürekli eski evler ile ilgileniyorum ve araştırıyorum. Bunu sonucunda da bir birikimim oluştu.

Bu arada bir sene sonra apartmanlarımızdan birinin altına Flats In Istanbul Cafe açacağız. Yakında İstanbul'da rehber eşliğinde geziler düzenlemeye başlayacağız. Projelerimizden biri de yat alıp boğaz gezileri organize etmek. Bu arada, İstanbul Siyasal Mezunu arkadaşlarıma özel indirim yapacağımızı da buradan duyurmak istiyorum.

Mezunlarımızla Ankara'da Buluştuk

2 5 Şubat 2006, Cumartesi sabahı tatlı bir telaş içerisindeydik. İSBFMEZDER Yönetim Kurulu Üyeleri olarak, üyelerimizin katılımına açık olan Ankara buluşmasını gerçekleştirmek üzere yola çıktık.

Derneğimiz, mezunlarımızın fazla sayıda bulunduğu illerde zaman zaman toplantılar organize etmektedir. Ankara, İstanbul'dan sonra mezunlarımızın en çok olduğu ikinci büyük şehir olduğundan önemli bir buluşma noktasıydı.

Nasıl bir organizasyon?

Hava muhalefeti nedeniyle daha önce iki kez ertelediğimiz toplantıyı ancak Şubat ayı sonunda gerçekleştirebildik. Ankara'daki arkadaşlarımıza en güzel hediyemiz yanlarına hocalarımızla gitmek olacaktı. Ancak iki kez erteleme yaşanınca

genel olarak duyuruldu. Yemeği gerçekleştireceğimiz mekanın temini ve hizmetin en iyi şekilde sağlanması hususunda desteğini bizden esirgemeyen ve bizleri makamına ait özel katta ağırlayan SSK Genel Müdürü 1987 mezunumuz Sayın Özkan Dalbay'a teşekkürü borç biliyoruz..

İstanbul'dan yola çıkış

Taksim AKM ve Bostancı buluşma noktalarından aldığımız Yönetim Kurulu ve dernek üyelerimizle beraber yola çıktık.

Gebze Şekerpınar'daki Ev Seramik firmasına kısa bir ziyaret gerçekleştirdik. Sektöründe kalitesiyle hızla büyüyen, EVSER markalı ürünlere sahip firmanın bu güne kadar Derneğimize çok büyük katkıları oldu. Özellikle Derneğimiz için karşılıksız olarak üretmiş olduğu

şehir. Dernek ve Vakıf temsilciliğini üstlenen arkadaşlarımızın başını çeken Ahmet Şahin'i de aramıza aldıktan sonra yola devam ettik ve Bolu Dağı'nda keyifli bir sohbet eşliğinde öğle yemeği yedik. Yönetim Kurulu'ndan Şaban Oruç, Denetim Kurulu'ndan Aydın Karadağ, Üyelerimizden Deniz Aslan ve Numan Tanrıöver hoş sohbetleriyle yolculuğumuzun iyi geçmesine katkıda bulundular.

Toplantı salonuna giriş

Sonraki durağımız Ankara SSK Sosyal Tesisleri idi. Tesislerden içeriye girdiğimizde Ankara'daki dostlarımızla beraber, Samsun'dan gelen üç arkadaşımızı, Derneğimizin eski başkan yardımcılarında Ziraat Bankası Bölge Müdürü İbrahim Arslan'ı, Şeker Sigorta Bölge Müdürü Fedai Toyran'ı, Koç Allianz Bölge Müdürü Hasan Keskin'i ve Malatya'ya gitmek için İstanbul'dan yola çıkan ancak Ankara geçişini toplantımıza ayarlayıp aramıza katılan 1990 mezunu Faruk Bakaç'ı ve bir ziyaret için daha önce Ankara'ya gelmiş olan Yönetim Kurulu Üyemiz Berrin Ataman'ı da görmek çok güzeldi.

Toplantı

Hoş geldiniz karşılaması ve ayaküstü sohbetlerden sonra yerlerimize geçtik. Değişik dönemlerden ve değişik mesleklerden bir çok mezunumuzla bir arada olmak gerçekten çok güzeldi. Tabi ki il Ankara olduğu için meslek profilinin, Bürokrat ağırlıklı olduğunu herkes tahmin edecektir. Arkadaşlarımızın görevli oldukları kurumlarda hızla yükseliyor olması camiamız adına bizleri gururlandırmaktadır.

İlk olarak, Serpil Akyol Erden, Ufuk Mumay ve Hikmet Uzunars-



bu kapsamdaki bir organizasyonu daha sonraki bir tarihe bırakmak zorunda kaldık.

E-grubumuzla paylaştığımız bu ziyaret organizasyonu Ankara'daki gönüllü temsilcilerimiz sayesinde

Tarık Zafer Tunaya Hocamızın desen çalışmalarıyla dizayn edilmiş özel kupaları kendilerinden aldık.

Sonraki durağımız İzmit idi.. İzmit; İstanbul SBF'li okuldaşlarımızın yoğun ve etkin olduğu bir

lan, Derneğimizin geçmişi, bugün yaptıkları ve gelecekteki hedefleriyle ilgili sunumda bulundular. Daha sonra Başkanımız İsmail Tavlı "güçbirliği için taşın altına hepimiz elimizi koymalıyız" mesajını içeren bir konuşma yaptı.

Ev sahipliği de yapan 1987 mezunu üyemiz, SSK Genel Müdürü Özkan Dalbay'ın konuşmasından sonra herkesin birbirini tanıması amacıyla katılan tüm mezunlarımız söz aldı ve kısa konuşmalar yapıldı. Konuşmalara renk katan bir olay, işleri nedeniyle toplantıya gelemeyen ama bizi unutmayıp arayan, Giresun ve Samsun'da görev yapan mezunumuz Mustafa Köse'nin cep telefonu ile yaptığı konuşmanın mikrofon aracılığıyla herkese dinletilmesi idi. Konuşmalar sonrasında 1987 Mezunumuz Mehmet Tekinarslan'ın, katılan herkesin görüş birliğiyle Ankara Temsilcimiz olmasına karar verildi.

Veda

İletişim en önemli konu... Herkesin iletişim bilgileri alındı.. Tuna-ya hocamızı bize hatırlatan kupaları



mezunlarımıza hediye ettik.. Herkesin yüzünde tatlı bir tebessüm vardı. Vedalaşmamız sevgi doluydu.. Dolu dolu geçen bir toplantı sonucunda olgunlaşan SBF'li profilini görmek çok güzeldi.

Ve İstanbul'dayız

İstanbul'a döndüğümüzde sabah saat 4:00 olmuştu. Normalden uzun süren ama keyifli bir yolculuğun sonrasında günün Pazar olmasından yararlanarak bir an önce uyumak düşüncesiyle evlerimize dağıldık. Günün tatlı yorgunluğu vardı hepimizin üzerinde.



90'lılar Ankara'da yemekte buluştu

1990 mezunları Ankara toplantısı yaklaşık 25 kişilik bir katılımla 24 Mart'ta TEDAŞ Sosyal Tesislerinde yapıldı. Yemeği Sayıştay Başkanetçisi İsmail Kılıç organize etti. Enerji Bakanlığı Teftiş Kurulu'ndan Murat Erşan da TEDAŞ Sosyal Tesisleri'ni ayarladı. Samimi bir ortamda geçen yemekten sonra yeniden buluşma dilekleri ifade edildi.

Garanti Emeklilik'in

İstanbul SBF'li Genel Müdürü:

Erhan Adalı

Bireysel emeklilik sektöründe katılımcı sayısı 623 bin 564'e, fon büyüklüğü ise 908 milyon 533 bin YTL'ye ulaştı. 2006 yılında sektör liderliğini hedeflediklerini söyleyen Garanti Emeklilik Genel Müdürü Erhan Adalı yeni görevine Ekim 2005'te atandı. İ.Ü SBF 1987 mezunu olan Adalı ile kariyer ve bireysel emeklilik sektörü üzerine söyleştik



►Kariyer öykünüzü bizimle paylaşabilir misiniz?

1987 yılında Kamu yönetimi bölümünden mezun oldum Okuldan mezun olma zamanı yaklaşırken, bizden önceki dönemde mezun olan abilerimizin neler yaptığını, nasıl bir kariyere başladıklarını daha yakından bakmaya başlıyorsunuz. Onların deneyimleri ve içinde bulunduğunuz dönemin piyasa koşulları sizin kariyerinizin belirleyicisi oluyor. Ben de 80'li yılların sonuna girerken popüler olan bankacılık sektöründe kariyer yapmaya karar verdim. Bu çerçevede bankaların açtıkları sınavları takip edip, bu sınavlara yönelik hazırlık yaptım. Sonuçta Kasım 1989'da Garanti Bankası'na Müfettiş Yardımcısı olarak girdim. 1994 yılında tayin olduğum bankanın Pazarlama Müdürlüğü'nde Pazarlama Yönetmeni olarak yaklaşık 1,5 yıl görev yaptım. Denetim ve Pazarlama kariyerimde benim için çok önemli bir başlangıç oldu. Sırasıyla 1995 yılında Şube Müdürlüğü, 1997-2002 yılları arasında bankanın Kurumsal Bankacılık işkolunda Kurumsal Şube Müdürü olarak, sırasıyla Kozyatağı ve İstanbul Kurumsal'da Şube Müdürlüğü yaptım. Daha sonra 2002-2004 yılları arasında İstanbul Avrupa yakasın-

daki bölgelerinden birinde Ticari Bankacılık Bölge Satış Müdürlüğü görevini üstlendim. Bankacılıktaki en son görevim 2005 yılının başında getirildiğim Kobi Bankacılığı Pazarlama Koordinatörlüğü göreviydi. Ekim 2005 tarihinden bu yana da Garanti Bankası'nın iştiraki olan Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin Genel Müdürlüğünü yapıyorum.

►Bir bankada üst düzey yöneticilik yerine bir emeklilik şirketinde üst düzey yöneticiliği tercih etmenize etki eden faktörler nelerdir?

Sizin de belirttiğiniz gibi her iki görev de aslında üst düzey yöneticilik görevi. Bu çerçevede siz bir bankada ya da grupta yöneticiyseniz size görev verilen her yerde bu görevi layıkıyla yapmaya çalışırsınız. Ben de patronlarım bana nerede görev verirse orada işin bir parçası olmaya devam ediyorum. Ayrıca Emeklilik ürünü aslında bir tasarruf aracı ve bu anlamda bankacılığın bir uzantısı olarak görebilirsiniz. Garanti Emekliliğin iş yapma şeklinde de bankadan ayrılıp bir iştirakte görev yaptığımızı fark etmiyorsunuz bile. Diğer taraftan ben Bireysel Emeklilik Sistemi'nin önümüzdeki 5 sene de Türkiye'de çok önemli bir yer

edineceğini düşünüyorum. Bir de yöneticilik niteliğini elde ettikten sonra yapılan işin adı fark etmiyor. Bankacılık, emeklilik ve hayat sigortacılığı da içinde bulunmaktan çok mutlu olduğum işler.

►Emeklilik planlarının ülke ekonomisine ve bireylerin geleceğine sağlayacağı artılar nelerdir?

Amerika Birleşik Devletleri'nde 2004 yılında Bireysel Emeklilik Fonlarının toplam değeri 11,5 Trilyon USD olup, bu rakam GSMH'sının %95 'i gibi bir büyüklüğe ulaşmıştır. Bunun anlamı, ABD'de ortalaması 20-30 yıl olan çok ciddi bir fon birikimi BES sayesinde birikmiş ve yatırımlara bu fonlarla uzun vadeli finansman imkanı yaratmış olmasıdır. Ülkemizde BES'in uygulamaya geçtiği 2 yılda geline nokta 1,5 Milyar YTL fon büyüklüğüdür. Bu fonlar büyüdükçe Türkiye'de de kamu ve özel sektöre uzun vadeli borçlanabilme imkanları doğacaktır. Diğer yandan da BES sosyal güvenlik sisteminin tamamlayıcısı olan bir üründür. Çalışanlar emeklilikte hayat standartlarını koruyabilmek için bugün

de aylık gelirlerinden belli bir oranı buraya aktarmakla emeklilikte 2. bir geliri elde edecektir. Katılımcıya yatırdığı katkı paylarını çok çeşitli türdeki yatırım fonlarında değerlendirebilme imkanı sunulmakta ve bu fonlar profesyonel fon yöneticileri aracılığıyla yönetilmektedir. Bütün bunlara ilave olarak belkide BES'in en önemli özelliği sağladığı vergi avantajlarıdır. Kısaca şöyle formüle edilebilir; yatırılan her 100 YTL'nin %25'lik gelir vergisi diliminde bulunduğu varsayımıyla, 25 YTL'si katılımcıya geri ödenmektedir. Böylece 75 YTL'lik katılımcının cebinden para çıkarken 100 YTL birikimi, fonların getirisi henüz hesaba katılmadan sağlanmaktadır. Tüm SBF'li dostlarıma tavsiye ederim!

►Bize biraz başarılı bir yönetici olmanın sırlarından bahseder misiniz?

Başarılı olmak için öncelikle yapılan işten insanın keyif alıyor olması ve her sabah işe giderken "yine mi bu iş" dememesi gerektiğini düşünüyorum. Yapılan işle insanın kişisel özellikleri arasında bir uyum olmalı. Örneğin Pazarlama ve Satışta görev yapan bir kişinin insan ilişkilerinin iyi, empati yeteneği, sıcak ve samimi olması gibi bir takım temel olmazsa olmazlara sahip olması gerekir. Sabırlı ve istikrarlı olmak diğer önemli unsurlardır. Bizimle birlikte başlayan kuşakta, bir takım pozisyonlara hızla ulaşma gibi bir isteğin hakim olduğunu gözlemliyorum. Kariyerin uzun bir maraton olduğunu unutmadan adım adım ulaşılacak birşey olduğunu özellikle yeni mezun genç kardeşlerime tavsiye ediyorum. Ve unutulmaması gereken çok önemli bir şey de sempatik, pozitif ve eğlenceli bir insanın eşitler arasında her zaman tercih edildiğidir. Tabi, çok çalışmak, çalışma zamanlarının gerektiğinde düşünülmeden uzatılması, akıllı olmak gibi klasik faktörleri de eklemede fayda var. Ve son olarak IQ ve EQ'nun başarıda eşit öneme sahip olduğunu düşünüyorum.

►Başarıyı yakalamak için gençlere neler öneriyorsunuz? Siz neler yaptınız? Nasıl ilerlediniz? Başarıyla profesyonel yaşantınızda ilerlemeniz de SBF'nin size kattıkları mı kişiliğiniz mi daha etkili oldu?

Ben de, kariyerimde çok çeşitli görevlere getirilirken size yukardaki soruda kısaca özetlemeye çalıştığım yöntemlerden faydalandım. Ayrıca bende varolan ve geliştirdiğim kişisel özelliklerin yanında, Siyasal'ın da kariyerimde önemli bir yeri olduğuna inanıyorum. Şu anda günlük yaşamda karşılaştığımız bir çok konuyla ilgili baş edebilme ipuçlarını, hocalarımızın bize çok güzel verdiğini düşünüyorum.

►Bir İSBF'li olarak dünyada yaşanan siyasi-ekonomik gidişat hakkında yorumlarınız nelerdir?

Dünyaya baktığımızda bundan 10 yıl önce Çin, Hindistan, Brezilya ve Türkiye gibi ülkelerin önemli oyun-

de bu gelişmelerde pay alması için istikrarın korunması, AB müzakerelerinin sürdürülmesi ve makro ekonomik dengelerin kalıcı olarak oturtulması gerektiğine inanıyorum

►Reklam ve imajın insan hayatındaki önemi nedir sizce?

Reklam, iletişim stratejisinin bir parçasıdır. Doğru planlandığı zaman kitleler üzerinde pozitif etki yarattığını ve ürünü sattırdığını düşünüyorum. İmajın, kariyerde önemli bir etkisi vardır. Kişisel olarak bir farklılaşma yaratmanın, güncel deyimle marka olmanın önemi büyüktür.

►Bu yoğun tempo içinde sosyal yasantiya fırsat yaratabiliyor musunuz?

Kariyerde basamakları çıktıkça, çalışma sürelerimizin artıp, sosyal faaliyetlere ayırdığın sürenin azaldığını gözlemliyorum. Hafta sonları bu anlamda iyi değerlendirilmesi



cular olmadığını görüyorduk. Fakat şimdi yapılan geleceğe yönelik analizlerde ABD ve AB'nin yanında Çin, Hindistan ve Türkiye gibi ülkelerin önem kazandığını ve sıralamaların değişeceğini görüyoruz. Önümüzdeki dönemde büyümenin öncelikle gelişmiş ülkelerde çok kolay olmayacağını, bu nedenle gelişmiş ülkelerdeki fonların yüksek büyüme beklenen ülkelere kaydığını, bu trendin devam edeceğini düşünüyorum. Ülkemizin-

gereken çok önemli zamanlardır. Bende ailemle ve çevremle sosyal faaliyetleri daha çok hafta sonuna kaydırıyorum. Böylece, hafta içi 5 gün daha dinamik ve istekli çalışma imkanı elde etmiş oluyorum. Özellikle oğullarımla birlikte birşeyler paylaşmak, beni çok rahatlatıyor ve dinlendiriyor. İyi bir Beşiktaş taraftarıyım. Sporun her türü, müzik, sinema ve uzay bilimi ilgi alanlarımla başlıcalarıdır.

Mezunlardan

Haberler

► 85 Yılı Mezunu

■ Ahmet Naim Oktay, Marmara Üniversite Maliye Bölümü Maliye Hukuku Anabilim Dalında yapmakta olduğu doktorasını başarı ile tamamlayarak, "Bireysel Emeklilikte Vergi Uygulamaları" başlıklı teziyle 18 nisan 2006 tarihi itibarıyla doktor ünvanını aldı.

► 86 Yılı Mezunu

■ İlker Hakan Baş 2004 Haziran ayında Yalova Belediyesi'nde başkan yardımcısı olarak göreve başladı.

► 87 Yılı Mezunu

■ Aylin Şengün Taşçı'nın "Aşkta Yana" adlı klasik Türk Sanat Müziği albümü çıktı.

■ Ahmet Tatar'ın sevgili eşi Cemile'yi 10 Nisan 2006'da kaybettik. Kendisine rahmet, ailesine sabır dileriz.

► 88 Yılı Mezunu

■ Kocaeli'de "yılın bürokrati" seçilen Kandıra Kaymakamı Mehmet Sarıcan ödülünü Milli Savunma Bakanı Vecdi Gönül'den aldı.

► 90 Yılı Mezunu

■ Serpil Akyol Erden, Acıbadem Sigorta A.Ş. Acente ve Kurumsal Acenteler Grup Müdürlüğü görevinden, 22 mart 2006 tarihinde resmi olarak Inter partner Assistance Destek ve Hizmet Ltd.Şti.'de Axa Assistance Direkt Satış Organizasyonu Koordinatörlüğüne getirildi.

■ Kubilay Kan, 1 Mayıs 2006 tarihi itibarıyla Yapı Kredi Bankası Adana Bölge Müdürlüğü Ticari Krediler Tahsis Grubu'na atandı.

► 91 Yılı Mezunu

■ Kamu yönetimi mezunu Şerif Özkan, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu hükümleri uyarınca gerçekleştiren

len reorganizasyon çalışmaları kapsamında 12.04.2006'dan itibaren TMSF Denetim Daire Başkanlığı Grup Koordinatörlüğü görevine asaleten atandı

■ Kamu Yönetimi Bölümü mezunlarından Tekstilbank iç denetiminde görev alan Gürdoğan Yurtsever ve eşi Zuhal, kızları Şimal'den sonra oğulları Kuzey'in gelişyle ikinci kez anne-baba oldular.

► 92 Yılı Mezunu

■ Aslı Dede, pazarlama iletişimi ve internet alanındaki birikimlerini, kurduğu firmasında değerlendirmeye başladı. Firma, www.naturey.com adresinden doğal, organik, ekolojik ürün ve hizmetler sunuyor.

► 95 Yılı Mezunu

■ Tamer Özkan 1 Nisan 2006 tarihi itibarıyla HSBC Bank Operasyon Birim'inde Müdürlüğe terfi etti.

► 96 Yılı Mezunu

■ Ufuk Mumay, 1 Nisan 2006 tarihi itibarıyla HSBC Bank İç Hizmetler / Operasyon Birimi'nde Müdür yardımcılığına terfi etti.

■ Zafer Çatır ile dönemdaşı olan eşi Nagihan Çatır'ın 21.02.2006 tarihinde Çınar isimli oğulları dünyaya geldi.

► 99 Yılı Mezunu

■ Erkan Çetin ile eşi Seher'in, Dila isimli bebekleri 21.11.2005 tarihinde dünyaya geldi.

■ 1987 mezunu ve ilk kadın kaymakamlardan olan Özlem Bozkurt Gevrek Kazan Kaymakamlığı'na atandı.

■ Fakültemizin mensuplarından Doç. Dr. Esra Nemli 18 Şubat 2006 günü Nadi Çalışkan ile evlendi.



Yazı: Şafak ALTUN'88
Kamu Yönetimi

Türkiye'nin ilk otomotivcisi Satılmış Şahin'i tanıyalım

Marshall Yardımları sonrası başta traktör olmak üzere tarım makineleriyle tanışan Türkiye'de bir yandan da otomotiv sanayiinin kuruluşuna ilişkin ilk adımlar atılıyordu. İşte bunun somutlaşmasından da önceki yıllarda, Anadolu'nun üçra köşelerinde otomotiv sanayiine yönelik çalışmalar çoktan başlamıştı bile. Türkiye'nin otomotiv tarihiyle ilgili en kapsamlı araştırmaları yaparak Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) adına bir kitap haline getiren Ahmet Azcanlı, çalışmasında kıyıda köşede kalmış ilginç bilgilere yer veriyordu. 1945 yılında Mengen'in Nazırlar köyünden Yeniçağa'ya gelen Satılmış Şahin, iyi bir bina ustasıydı. Ahşap doğramacılığına elinin yatkın oluşu, onu farkında olmadan otomotiv sektörünün içine sokuverdi. 1948'de Türkiye'de emek-sanat metoduyla başlayan taşıt üretiminin ilk ustası Satılmış Şahin, yabancı menşeli kamyonet ve kamyonları ahşap kasalı otobüsler haline getirmeye başlamıştı. Bu otomotiv sanatkarını ilk otomotiv sanayicisi olarak kabul etmek gerekir. Satılmış Şahin'i, Anadolu'nun teknolojik yoksulluğunu da ortaya koyan emek-sanat bağımlı üretimin başlatan kişiydi.

Önceleri sipariş ve isteğe bağlı karoser yapan Satılmış Usta'nın otobüse

olan ihtiyacı fark etmesi, her şeyin başlangıcı oldu. İlk olarak, kendisinin ve şoför arkadaşlarının kamyonlarını otobüsleştirmeye başladı. Başlangıçta kullandığı takım tezgahı, "bir imşer* bir keser"den ibaretti. Daha sonra yaptığı özel işin üretim tekniğini ve takım çeşitlerini giderek geliştirdi. Bu basit "teknoloji"yi başkaları da öğrenince otomotivin ahşap karosere dönük emek-sanat bağımlı üretimi giderek yaygınlaşmaya başladı. Bugün ortaklıkta hurdaları bile kalmamış olan bu kamyonlardan bozma otobüslerin inşasına mühendislik edenler marangoz veya mobilya ustalarıydı ve bugünün malzemesi profil boru yerine ahşap malzeme kullanırlardı. Esası tahta iskelete dayanan kamyonlardan bozma otobüslerde kullanılan dikmeler, tavan atıkları, taban döşek ve döşemeleri gürgen keresteden olur, marangoz usulleriyle doğranırdı. Ayrıca bazı yerlerde yine gürgen ağacından lata ve çıtalar bol miktarda kullanılırdı. Marangozluk yöntemleriyle hazırlanan ahşap elemanlar, karkas yani kafes şeklinde birleştirilince tahta at denilebilecek bir otobüsün gövdesi meydana getirilmiş oluyordu. İmalatın bitiminde "otobüs"ün alınma maaşallah veya besmele yazılarak Allah'a emanet edilmesi ise adeta Allah'ın emriydi.

Satılmış Şahin'in sahibi olduğu Şa-

hin Kardeşler Oto Karoser Atölyesi, 1948 yılında resmen başladığı ahşap kasa otobüs yapımını 1970'li yıllara kadar sürdürdü. 1970'e doğru, komple ithal edilen çelik gövde otobüsler ve motorları arkaya alınan kamyonların otobüsleştirilmesi paralelinde üretimini yenileyemeyen Satılmış Şahin, giderek karoserciliği bırakarak sadece dingil montajına yöneldi. Satılmış Şahin'le başladığı söylenen karosercilik işinde daha ileri gitmiş imalatçılar da tabii ki vardı. Bunlar, model yaratma peşine de düşmüşlerdi. Yaratılan modellerden, yanlarında kanat gibi çıkıntıları olan otobüsler, en popüler olanlardı. Otobüsün arkasında iyice panelleşen bu çıkıntılar üzerine, Amerikan otomobillerinin sinyal, park ve fren lambalarıyla, bulunabilen aksesuar yakıştırılmaya çalışılırdı. İşin en ilgici de, yapılan bu üretimin tekniği idi ve kesinlikle bir projeye falan dayanmazdı. Ustalar, "olsa olsa böyle olur"dan başka bir yöntem bilmezler, genelde katlanır ağaç metreyle alınan ölçüler el yordamı veya göz kararı esası ile uygulanırdı. Teknik resim veya proje ise o yıllarda fanteziden başka bir şey değildi.

Kaynak: Ahmet Azcanlı, "Türk Otomotiv Sanayiinin Tarihsel Gelişimi", Otomotiv Sanayii Derneği, 1995

(*) İmşer: Ağaç doğramalar üzerine iç kavis oluşturma işleminde kullanılan ve sıcak dövme demirden yapılan basit el aletidir.

P

U

M

A

LOGISTICS

TAŞIMACILIK, GÜMRÜKLEME, TAKİP VE DEPOLAMA...

Hepsi bizim işimiz



İhracat, İthalat ve Komple Parsiyel

- Deniz Konteyner taşımacılığı
- Kara taşımacılığı
- Hava taşımacılığı

Taşıma Yönetimi

- Hava, Deniz, Kara Navlunları
- Kapıdan Kapıya Teslim



Tedarik Zinciri Yönetimi
ve Proje Kargolar

Tedarikçi Envanter Akışı Yönetimi
Vendor Managed Inventory

Yurtiçi ve Yurtdışı Gümrükleme
Kanuni Destek



Depo ve Atrepol Yönetimi
Ambalajlama, Paketleme



- 9 yılı aşkın Lojistik ve
Tedarik Zinciri Tecrübesi
- 400 den fazla destinasyon
- 8000 teu yu aşkın yıllık komple
konteyner yükleme
- Yıllık 15000 metreküpü aşkın,
LCL konsolide kargo

P U M A LOGISTICS

**"K"LINE AIR
SERVICE, LTD.**

KLAS Global Logistics
We are everywhere and we are the best

century

CRONOS

TÜRKİYE GENEL ACENTASIDIR

Genel Merkez / İstanbul

Boğazkesen Cad. No: 63/5
Bilgin Han 80040 Tophane - Karaköy / İstanbul
Tel: +90 212 251 22 77 • Fax: +90 212 251 89 88
ftopcuoglu@pumalogistics.com
egulkan@pumalogistics.com

Şube / İzmir

Atatürk Cad.
Ahmet Muhtar Ataman İş Mrk.
No: 414 Alsancak / İzmir
Tel: +90 232 421 03 10 (pbx)
pumaizmir@pumalogistics.com

Şube / Mersin

İsmet Paşa Bulv. Klas Plaza
A Bl.No: 78 Kat: 4 Daire: 7/8
Kurtuluş Meydanı / Mersin
Tel: +90 324 238 78 70 (pbx)
apolat@pumalogistics.com

www.pumalogistics.com